

日本 EAP 協会 ニューズレター

令和元年度 第 2 号 & 令和 2 年度第 1 号 (合併号)
令和 2 年月 5 月末発行
編集発行：日本 EAP 協会 編集委員会・事務局
日本 EAP 協会 HP (<http://eapaj.umin.ac.jp/>)

会員の皆様

新緑の候、会員の皆様におかれましては益々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

新型コロナウイルス感染症が拡大する中、医療の最前線で新型コロナウイルス感染症に立ち向かう医療従事者の皆様、およびこのような状況下で社会を支えておられる業種の皆様には、心から敬意を表するとともに、深く感謝申し上げます。

現在、新型コロナウイルス感染拡大により生活も日々刻々変化しています。従来から「働き方改革」は最近のトピックスではありましたが、今や感染予防という観点から、急速にテレワークや時差出勤等が浸透しつつあります。日頃と異なる働き方に対して不安を感じる労働者も多くいる一方で、そのような働き方が認められない労働者も多く、どの労働者にとっても今まで体験したことのない非常にストレスフルな中での勤務が強いられています。また、経済における打撃も日々深刻さを増しており、企業のメンタルヘルスケアを担う EAP の皆様にとっても、ご自身の働き方はもちろんのこと、今までにはない対応と課題が求められていることと推察されます。

今後のニューズレターでは、新型コロナウイルスの影響に伴い生じた企業での問題や課題、その対応策などについても発信したく思っております。ぜひ会員に皆様におかれましては、有用な情報や投稿を事務局までお寄せいただきたく、お待ち申し上げます。

長くなりましたが、今号では令和元年度の日本 EAP 協会の活動報告をさせていただきます。昨年度は総会、および 5 回の研修会（うち 1 回は総会時シンポジウム）を開催し、そのうちこの場をお借りして「総会（2019 年 7 月 20 日開催：東京都）」、および「第 5 回研修会（2020 年 2 月 8 日開催：大阪市）」の内容をご報告させていただきたく存じます。

今年度も何卒よろしくお願い申し上げます。

【令和元年度日本 EAP 協会第 20 回総会／シンポジウムのご報告】

令和元年 7 月 20 日（土）に全国町村会館（東京都千代田区）にて「令和元年度第 20 回総会／シンポジウム」が開催されました。猛暑の折、ご参加いただきました 31 名の方々には厚く御礼申し上げます。



シンポジウムの様子

<総会> 平成 30 年度の活動報告および決算、令和元年度の活動方針・予算をメインに各役員より説明がなされ、満場一致をもって無事に終了いたしましたことを、ここにご報告させていただきます。

<シンポジウム（第 2 回研修会）>

シンポジウムにつきましては「もうひとつの働きかた改革・支援／多様な障がい者就業支援～福祉と産業

の交差点で EAP ができること～」というテーマを掲げ、福祉、企業支援、企業の各々の立場で障がい者就業支援に携わっている方々に今の現場での課題、その対応の状況をお話いただき、参加者の皆様の交えながら討論会を行いました。

下記にご登壇いただきました先生方、およびご講演内容をご紹介します。

○シンポジウムにご登壇いただきました先生方

★福祉の立場から 保坂幸司先生 (NPO 法人 大阪精神障害者就労支援ネットワーク)

障がい者雇用と企業文化というテーマで、精神・発達障がい者の就労支援ネットワーク設立の動機や必要性、地域との連携についてご紹介いただいた。

★企業支援の立場から 諏訪裕子先生 (キューブ・インテグレーション (株))

自社で提供している心理専門家中心チームによる障がい者雇用支援のシステムについてご紹介いただいた。また、事例を掲示しながら、現状の課題についてもご紹介いただいた。

★産業医の立場から 永田頌史先生 (産業医科大学名誉教授)

発達障がい者の概念、分類、特徴と産業現場で行うべき合理的配慮と問題点について解説し、EAP スタッフが就労支援する際に事業場側から期待されるニーズなどについて、事例を掲示いただいた。

★企業の立場から 齋藤明美先生 (第一生命チャレンジド (株))

企業で働く専門職の具体的な取組みについてご紹介いただいた。また、実際に経験された事例を掲示しながら、その中で得た専門職としての役割や今後課題についてもご紹介いただいた。

(文責：事務局)

【令和元年度第 5 回日本 EAP 協会研修会のご報告】

開催日：2020 年 2 月 8 日 (土) 大阪：TKP 梅田駅前ビジネスセンター 6A

出席者：16 名 (参加者 14 名、講師 2 名)

テーマ：『EA Professional (従業員支援専門職) 若手の会
産業現場での活躍と自己実現のための情報交換会⑥』



2020 年 2 月 8 日 (土)、TKP 大阪梅田駅前ビジネスセンターにて、「EA Professional (従業員支援専門職) 若手の会 産業現場での活躍と自己実現のための情報交換会⑥」が開催されました。若手 EA Professional の交流の場として定着してきた若手の会ですが、今回は初めて関東圏でなく大阪で開催し、14 名が参加されました。

進め方はこれまでと同じく、気鋭の EA Professional の話題提供から始まり、参加者同士のフリーディスカッションと全体共有でした。松岡美幸先生 (Matsuoka Consulting Office) と阿部桂大先生 (ティーベック株式会社) の 2 名の先生から、EA Professional を目指されたきっかけ、日常のご業務、若手へのメッセージをお話いただきました。経験豊富な先生方のお話から展開したディスカッションは話題が尽きることがなく、大半の参加者が懇親会も出席して、盛況のうちに幕を閉じました。

今回の研修会を開催して、全国で研修が求められていると実感しました。今後は、研修会の地方開催、オンライン研修会を検討してまいります。研修のあり方につきまして、会員の皆様からご要望がございましたら、事務局までお知らせくださいますと幸いです。(文責：坊 隆史)

<令和元年度日本EAP協会研修会（開催済）>

- 第1回：令和元年7月20日（土） 東京：全国町村会館
令和元年度第20回日本EAP協会総会シンポジウム
テーマ「もうひとつの働きかた改革・支援／多様な障がい者就業支援～福祉と産業の交差点でEAPができること～」
- 第2回：令和元年10月4日（金） 大阪：梅田スカイビル
関西福祉科学大学EAP研究所「第14回心の健康と経営戦略フォーラム」と一部共催
テーマ「ハラスメント防止対策で働き方が変わる！職場が変わる！」
特別講演：「働きやすい職場づくりにつなげるハラスメント対策」
- 第3回：令和元年10月4日（金） 東京：みんなの会議室 東京駅前4階
テーマ「EA Professional（従業員支援専門職）若手の会 産業現場での活躍と自己実現のための情報交換会④」
- 第4回：令和元年12月6日（金） 東京：みんなの会議室 東京駅前4階
テーマ「EA Professional（従業員支援専門職）若手の会 産業現場での活躍と自己実現のための情報交換会⑤」
- 第5回：令和2年2月8日（土） 大阪：TKP梅田駅前ビジネスセンター 6A
テーマ「EA Professional（従業員支援専門職）若手の会 産業現場での活躍と自己実現のための情報交換会⑥」

<2020年度日本EAP協会総会・講演会>

- *現在、新型コロナウイルス感染拡大のため、日程については協議中です。
詳細が決まりましたらHPにアップいたします。

<2020年度日本EAP協会セミナー>

- 第1回：令和2年7月15日（水）20：00～21：30 Zoom内会議室
テーマ「緊急企画 体験から学びとるオンライン面接のポイントーPLAY & SHARE」
参加費無料 *詳細は別紙チラシをご参照下さい。

- *第2回目以降につきましては、決定次第HPにアップいたします。

<関連学会のご案内>

*現在、新型コロナウイルス感染拡大のため、各学会に関しては開催が延期・中止・web開催となっておりますため、記載については控えさせていただきます。

<事務局からのお願い>

*令和元年度個人会員年会費として、令和元年9月12日（取扱い店：新横浜駅前）に6,000円の振込が無記名にてございました。二重請求防止のため、心当たりのある方は事務局までお早めにご連絡をお願いいたします。

*当協会ではセミナーのご案内等メールでのご連絡を多く活用させていただいております。しかし、メールをお送りしても届かないケースが増えております。また、郵送の際にも同じケースが増えております。連絡先が変更になった場合は、必ず事務局までお知らせいただけますよう、何卒よろしくお願い申し上げます（「会員情報変更届」は日本EAP協会ホームページ「入会案内」<http://eapaj.umin.ac.jp/info.html>より入手できます）

*ニューズレターでは、ぜひ会員の皆様からの有用な情報を掲載させていただきたく、投稿をお待ちしております。

<同封物>

- ・令和元年度第20回総会議事録
- ・令和元年度第20回総会シンポジウム・公開討論会のご報告
- ・令和2年度日本EAP協会第1回研修セミナーのご案内
- ・会員情報変更届（賛助会員は担当者の方に同封） * 変更が生じた方のみご使用の上、事務局までお知らせ下さい

<お知らせ>

令和2年度（2020年度）会費につきましては、次回ニューズレターにてご案内させていただきます。